



? FRAGEBOGEN

WIE ATTRAKTIV IST IHR UNTERNEHMEN FÜR MÄDCHEN UND JUNGE FRAUEN?



Für MINT begeistern
& Rollenbilder überwinden

Im Fokus der Arbeit des Kompetenzzentrums Frau und Beruf Münsterland steht die Fachkräftesicherung in kleinen und mittelständischen Unternehmen durch die Gewinnung, Bindung und Förderung von qualifizierten weiblichen Fachkräften.

Gefördert durch:

Ministerium für Heimat, Kommunales,
Bau und Gleichstellung
des Landes Nordrhein-Westfalen



EUROPÄISCHE UNION
Investition in unsere Zukunft
Europäischer Fonds
für regionale Entwicklung

Getragen von:



In Kooperation mit:



Ist Ihr Unternehmen attraktiv für Mädchen und junge Frauen?



Berufsorientierung

Wir pflegen Schulpartnerschaften oder entsenden Ausbildungsbotschafterinnen.

Ja	Teils, teils	Ausbau-fähig	Nein
3	2	1	0
3	2	1	0
3	2	1	0

Bei Schnupperpraktika kann man bei uns richtig was erleben und erfahren, welchen Nutzen unsere Produkte haben.

Bei uns kann man ein duales Studium absolvieren.

Selbstdarstellung

Auf unserer Homepage / in den Sozialen Medien finden sich Frauen in aktiven Rollen.

Auf der Homepage ist gut zu erkennen, welche Chancen unser Berufsfeld bietet.

Wir sind schon für frauenfreundliche Bedingungen ausgezeichnet worden.

3	2	1	0
3	2	1	0
3	2	1	0

Arbeitsbedingungen

Wir haben Mentorinnen, die jederzeit ansprechbar sind.

Bei der Arbeitszeitgestaltung sind wir sehr flexibel.

Teamarbeit ist bei uns selbstverständlich – wir unterstützen uns mit unseren Fähigkeiten gegenseitig.

Bei uns arbeiten Frauen als Führungskräfte.

3	2	1	0
3	2	1	0
3	2	1	0
3	2	1	0

Bewerbungen

Unsere Stellenangebote sprechen junge Frauen gezielt an.

In Bewerbungsgesprächen sind Frauen und Männer gleichermaßen vertreten.

Wir bekommen viele Bewerbungen von jungen Frauen.

3	2	1	0
3	2	1	0
3	2	1	0



Addieren Sie die erreichten Punkte.

30 bis 39
Punkte

Toll - Ihr Unternehmen bietet viel von dem, was junge Frauen sich wünschen! Vielleicht mögen Sie Ihre Erfahrungen im Rahmen unserer Angebote mit anderen teilen?

Wir freuen uns, wenn Sie an Interviews und Podiumsdiskussionen teilnehmen, kollegiale Beratung anbieten oder mit uns gemeinsam Konzepte für Praxistage entwickeln.

15 bis 29
Punkte

Sie sind auf dem richtigen Weg und bieten schon einige gute Rahmenbedingungen für junge Frauen!

Sie können Ihr Unternehmen in der Hinsicht noch weiter optimieren: Wir werden Ihnen in der kommenden Zeit Anregungen zur Steigerung der Attraktivität der Ausbildung, gezielter Ansprache junger Frauen und zu Praxistagen bzw. Schnupperpraktika geben.

0 bis 14
Punkte

Die Attraktivität Ihres Unternehmens für junge Frauen könnte größer sein! Woran möchten Sie in Zukunft arbeiten?

Schauen Sie sich einmal bei uns um oder sprechen Sie uns an! Sicher können wir gemeinsam Ideen entwickeln, wie Sie den Unternehmensauftritt und die Arbeitsbedingungen verbessern können, um qualifizierte junge Frauen für sich zu gewinnen.

FRAGEN?

Beantwortet im Kompetenzzentrum Frau & Beruf Münsterland zum Thema MINT 4 Mädchen gerne Jutta Seiling,
competentia.seiling@hwk-muenster.de
0251 705-1771

Gefördert durch:

Ministerium für Heimat, Kommunales,
Bau und Gleichstellung
des Landes Nordrhein-Westfalen



EUROPÄISCHE UNION
Investition in unsere Zukunft
Europäischer Fonds
für regionale Entwicklung

Getragen von:



In Kooperation mit:

